

Дополнение к коллективному договору
Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 1 имени И.Д.Бувальцева
муниципального образования Кореновский район

на 2020 -2023 годы

Директор МОБУ СОШ № 1

Седова И.А.

(Ф.И.О.

подпись)

Печать

Председатель профсоюзного
комитета

Савин В.Г.

(Ф.И.О.

подпись)

Печать

ДОПОЛНЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ
ДОГОВОРУ
прошло уведомительную регистрацию

1. В связи с увеличением минимального размера оплаты труда с 01.01.2021 года в приложении № 3 «Положение о размерах, порядке и условиях осуществления стимулирующих и компенсационных выплат муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения средняя общеобразовательная школа №1 имени И.Д. Бувальцева муниципального образования Кореновский район» пункт 2.17.1 критерии для установления стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы для педагогического персонала не осуществляющего учебный процесс, административно-управленческого, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала изложить в следующей редакции:

2.17.1 Критерии для установления стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы для педагогического персонала не осуществляющего учебный процесс, административно-управленческого, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала:

Наименование должности	Критерии для установления стимулирующей выплаты для педагогического персонала, не осуществляющего учебный процесс, административно-управленческого, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала	Сумма, руб.
1	2	3
Педагогический персонал, не связанный с учебным процессом (педагог-психолог, социальный педагог,)	Подготовка и проведение внеклассных мероприятий	1500,00
	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (тематические классные часы о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы и т.п.)	2500,00
	Проведение мероприятий по профилактике вредных привычек	500,00
	Снижение количества учащихся, стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних	1500,00
	Снижение частоты обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокой уровень решения конфликтных ситуаций	1500,00
	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	1000,00
	Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля	2000,00
	Результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися	1500,00
Заместители директора по учебно-	Организация предпрофильного и профильного обучения	1 500,00

воспитательной	Обеспечение своевременного выполнения текущего и перспективного планирования школы	2 000,00
	Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся	2 500,00
	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса	2 000,00
	Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.)	1 500,00
	Сохранение контингента учащихся в 10-11 классах	1 000,00
	Высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы	1500,00
	Высокая координация работы учителей, других педагогических работников по выполнению учебных программ, планов, качественная разработка и исполнение необходимой учебно-методической документации	2500,00
	Организация стабильного повышения профессионального мастерства педагогических работников, квалификационного уровня	2000,00
	Постоянное активное внедрение и использование современных образовательных технологий, в том числе информационно-коммуникационных, деятельности школы, в том числе в учебно-образовательном процессе (использование электронных программ, локальной сети для административно-хозяйственной деятельности, учебно-воспитательной деятельности, интегрированных уроков, создания электронных пособий)	2000,00
	Использование в работе формы публичной отчетности о своей деятельности и деятельности школы	2000,00
	Постоянное активное, результативное участие школы в муниципальных, региональных, российских конкурсах, смотрах, научно-практических конференциях, фестивалях	2000,00
	Высокий уровень организации и проведение семинаров, конференций, круглых столов и т.д.	1000,00
	За интенсивность и переуплотненный режим работы	2000,00

Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	Качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы, соблюдение теплового режима	1000,00
	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	4400,00
	За организацию и участие в текущем и аварийном ремонте помещения и оборудования школы в течение учебного года	2000,00
	За организацию работы и ведение документации по противопожарной безопасности	1000,00
	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	2000,00
	За интенсивность и переуплотненный режим работы	2000,00
	За выполнение работы контрактного управляющего	10000,00
Заведующий библиотекой	Высокая читательская активность обучающихся	2000,00
	Пропаганда чтения как формы культурного досуга	1000,00
	За своевременное и качественное предоставление отчётности	2000,00
	Оформление тематических выставок	1500,00
Уборщик производственных и служебных помещений	За интенсивность и напряжённость труда.	4066,00 (за ставку)
	За уборку медицинского пункта	3662,00 (за ставку)
Сторож	За интенсивность и напряжённость труда (своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации в школе и на территории)	4163,00 (за ставку)
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	За уборку территории школьного двора	4163,00 (за ставку)
	За интенсивность и напряжённость труда	2081,50 (за ставку)
Делопроизводитель	За оперативность работы	7606,00 (за ставку)
	За работу в условиях переуплотненного режима (свыше 30 классов)	1500,00 (за ставку)
	За работу в системе «Сетевой город»	2753,00 (за ставку)
Специалист по кадрам	За своевременное и качественное предоставление отчётности	5110,00 (за ставку)
	За оформление больничных листов	500,00 рублей
	За выполнение работы контрактного управляющего	9347,00

2. Пункт 3.2.1. в приложении № 2 «Положение об оплате труда работников муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения средняя общеобразовательная школа №1 имени И.Д. Бувальцева муниципального образования Кореновский район дополнить подпунктом 3.22.1.2 следующего содержания:

«Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам за счет средств федерального бюджета составляет 5000, 00 рублей в месяц за выполнение функции классного руководителя в одном классе в муниципальных образовательных организациях.

Вознаграждение педагогическим работникам, осуществляющих классное руководство в 2-х и более классах, выплачивается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе, но не более двух вознаграждений 1 педагогическому работнику.

Вознаграждение выплачивается педагогическому работнику в классе (классах), а так же в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее- класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а так же реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программ. Выплата является основной частью заработной платы педагогического работника.

3. Вышеуказанные дополнения к приложению № 3 «Положение о размерах, порядке и условиях осуществления стимулирующих и компенсационных выплат муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения средняя общеобразовательная школа №1 имени И.Д. Бувальцева муниципального образования Кореновский район, приложению № 2 «Положение об оплате труда работников муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения средняя общеобразовательная школа №1 имени И.Д. Бувальцева муниципального образования Кореновский район применяются к правоотношениям, возникшим с 01.01.2021г.

Принято на общем собрании трудового коллектива «25» января 2021 г.
(протокол № __1__)